

介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて（見える化）

特定非営利活動法人 絆

【介護職員等特定処遇改善加算の取得状況】

| サービス名称 | 取得している特定加算の区分 | 備考 |
|-------------|---------------|----|
| 訪問介護 | 特定処遇改善加算Ⅰ | |
| 訪問型サービス（独自） | 特定処遇改善加算Ⅰ | |
| 通所介護 | 特定処遇改善加算Ⅰ | |
| 通所型サービス（独自） | 特定処遇改善加算Ⅰ | |
| | | |

【現行の処遇改善加算の取得状況】

| サービス名称 | 取得している処遇改善加算の区分 | 備考 |
|-------------|-----------------|----|
| 訪問介護 | 処遇改善加算Ⅰ | |
| 訪問型サービス（独自） | 処遇改善加算Ⅰ | |
| 通所介護 | 処遇改善加算Ⅰ | |
| 通所型サービス（独自） | 処遇改善加算Ⅰ | |
| | | |

【特定事業所加算・福祉専門職員配置等加算等の取得状況】

| サービス名称 | 取得している特定事業所加算・福祉専門職員配置等加算等 | 備考 |
|-------------|----------------------------|----|
| 訪問介護 | 特定事業所加算Ⅱ | |
| 訪問型サービス（独自） | 特定事業所加算Ⅱ | |
| 通所介護 | サービス提供体制強化加算（Ⅰ）イ | |
| 通所型サービス（独自） | サービス提供体制強化加算（Ⅰ）イ | |
| | | |

【賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

| | |
|----------------|---|
| 資質の向上 | <ul style="list-style-type: none"> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 |
| 労働環境・ 処遇の改善 | <ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 |
| その他 | <ul style="list-style-type: none"> 職員の増員による業務負担の軽減 |